

阳泉市人力资源和社会保障局

阳人社函〔2025〕171号

阳泉市人力资源和社会保障局 关于对阳泉市政协十四届四次会议第0172号 提案的答复

李跃军委员：

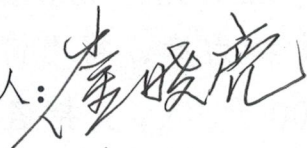
您好，您提出的关于《强化人才与科技战略 推动企业自主创新能力持续提升》的提案收悉，经研究，现答复如下：

近年来，我们持续加大政策支持力度，将“订单式”培训最高补贴标准4000元/人提高至5000元/人，支持各类培训机构结合企业用工需求，大力开展订单式、项目制培训，鼓励更多培训对象通过技能培训增收创收。市县两级人社部门持续深入各类企业开展政策宣传，提升政策知晓度，挖掘订单式培训岗位力度。2024年，全市为11家单位开展订单培训134人，有效解决企业用工需求。同时，我们积极推进技能人才队伍建设，打破由政府部门主导的单一评审体制，把职业技能等级认定权限下放至用人单位，由用人单位结合技能人才需求，自主完成职业技能等级认定。此外，积极开展第三方评价职业技能等级认定，推动形成以市场为导向的技能人才评价机制改革，全市技能人才占从业人员比重达到35.04%，位列全省第一方阵。

我们紧盯经济发展需求，强化企业人才引育。认真落实《漾泉英才计划实施办法(试行)》，设立职业技能拔尖人才评审平台，

严格程序做好遴选工作。做好“三晋人才”一体化服务平台线上工作，开展“三晋人才”计划杰出人才、技能领军人才、技能领域青年拔尖人才推荐及高层次人才服务工作。畅通民营企业职称评审渠道，推进民营企业高技能人才与专业技术人才贯通发展。

下一步，我们将持续主动对接企业需求，加大对制造业、数字经济等重点行业企业等用人单位的支持力度，为企业定制培训内容，提升惠企政策覆盖面，提升技能培训精准性。同时，鼓励各类企业，尤其是产教融合联合体企业加强自主培训评价能力建设，支持企业与高等院校合作办学，提升企业职工技能水平。同时，我们将持续聚焦企业发展需求，进一步强化政策宣传，优化服务流程，常态化开展入企服务，确保人社领域各项惠企人才政策落实落地，全方位多渠道助力企业创新能力提升。

负责人：

承办人：史俊敏

联系电话：2296802

阳泉市人力资源和社会保障局

2025年9月15日



阳泉市人力资源和社会保障局办公室

2025年9月15日印发
