

阳泉市人力资源和社会保障局

阳人社函〔2025〕177号

阳泉市人力资源和社会保障局 关于对阳泉市政协十四届四次会议第0310号 提案的答复

朱红梅委员：

您好，您提出的《关于锻造推动高质量发展的技能人才大军的建议》收悉，经研究，现答复如下：

首先，感谢您对我市技能人才建设工作的关心和支持！自收到您的提案后，我们很重视，市人社局专门进行了研究，感到您的提案提得很好，提案很有见地，具有可行性和操作性。

近年来，市人社局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市委、市政府的坚强领导下，认真落实做好技能人才队伍建设改革工作决策部署，取得良好成效，为全市产业工人队伍发展提供良好智力支持。

一、是大力开展补贴性职业技能提升培训评价。充分发挥企业主体作用，鼓励企业与职业院校、技工学校及各类培训机构联合开展产教融合，通过在岗培训、脱产培训、业务研修、岗位练兵、技能竞赛等多种方式，开展关键工艺攻关、技能研习和创新以及技能传承等活动，加快提升企业在岗职工的技能水平。同时，针对企业工学矛盾实际困难，加大对制造业、数字经济等重点行业产业企业等用人单位的支持力度，促进技能人才数字化转型升

级，着力提高人才适配性。尤其是针对中小型企业、高新技术企业自主培训能力不足实际，大力引入 18 家线上培训平台，探索形成“互联网+培训”和“弹性课时制”培训模式，2024 年完成企业职工技能提升培训 13494 人，2025 年上半年完成企业职工培训 4295 人。

二、是全力做好培训评价工作规范。全面推行职业技能等级制度，引导和支持企业根据自身用人需求，自主完成职业技能等级认定，调动了企业和技能人才的积极性、主动性。目前，全市具有评价资质企业 4 家，较好地满足企业职工职业技能认定需求。2024 年，全市新增技能人才 3113 人，完成年度任务的 155.65%；全市新增高技能人才 1538 人，完成年度任务的 128.17%。2025 年上半年，全市新增技能人才 1407 人，完成年度任务的 70.35%；全市新增高技能人才 835 人，完成年度任务的 52.19%。目前，全市技能人才占从业人员比重达到 34.51%，位列全省第一方阵。

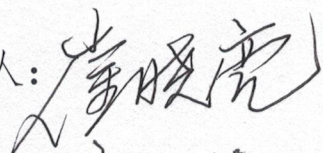
三、是积极做好高技能人才培训平台建设。为推动我市产业工人队伍的高端引领态势的形成，促进全市高技能人才培养和队伍成长，充分利用省级优惠政策，依托职业院校和企业培训中心，大力开展高技能人才培训基地建设、技能大师工作室建设。2024 年，建成省级技能大师工作室 1 个。2025 年上半年，推荐 1 家单位申报省级高技能人才培训基地、2 家单位申报国家级技能大师工作室、3 家单位申报省级技能大师工作室。

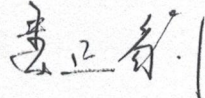
四、是全力畅通产业工人快速成长通道。积极发挥职业技能竞赛的引领示范作用，坚持以赛促培、以赛促训，通过推荐选拔 110 余名优秀技能人才参加全省第四届、第五届职业技能大赛，项目涵盖 CAD 机械设计、室内装饰设计、美容、平面设计、移动机器人、焊接、数控铣、装配钳工、瓷砖贴面、管道与制暖等

20余个，获得一等奖1名，二等奖5名、三等奖19名，“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会氛围逐渐浓厚。

五、是积极提升企业工人薪酬待遇。按照国家《技能人才薪酬分配指引》的安排部署，我市积极完善企业专技人才和技能人才薪酬分配激励机制，进一步激发人才创新创造力，推动企业科技创新和高质量发展，促进产业工人的待遇收入提高。指导市热力公司结合企业特点建立健全强化技能导向的薪酬分配制度，坚持按劳分配和按要素贡献参与分配，建立企业技术工人工资正常增长机制，提高技术工人的待遇水平。及时发布劳动力市场指导价位和行业人工成本信息，建立健全反映劳动力市场供求关系和企业经济效益的工资决定和正常增长机制。督促各企业执行最低工资标准，不断提高劳动者薪酬水平。

下一步，我们将充分发挥企业、职业院校、培训机构的骨干作用，开展技能人才培训行动，紧紧围绕数智新城建设、专业镇培育及数字经济、平台经济、健康养老等领域依托普通高校、职业院校组织开展订单式、项目制培训，促进高技能人才队伍壮大。

负责人：

承办人：

联系电话：0353-2299977

阳泉市人力资源和社会保障局

2025年9月15日



阳泉市人力资源和社会保障局办公室

2025年9月15日印发
