

阳泉市人力资源和社会保障局

阳人社函〔2026〕104号

阳泉市人力资源和社会保障局 关于对阳泉市政协十四届五次会议第0139号 提案的答复

苏巧艳委员：

您好，您提出的《关于系统提升我市民营企业培训效能的建议》已收悉，经研究，现答复如下：

近年来，市委、市政府始终把民营经济作为推动阳泉转型发展的重要支撑，人社部门持续开展大规模职业技能培训，面向民营企业一线职工开展电工、焊工、智能制造、家政服务等工种技能培训，同时依托本地技工学校、民办职业培训机构、企业内部培训中心，搭建政企培训对接平台，落实培训补贴政策，不断壮大民营企业技能人才队伍，为全市民营经济稳增长、促转型提供人才支撑。

一是开展“技能强企”行动。充分发挥企业主体作用，鼓励企业结合技术进步和产业升级对职工技能水平的要求，加快提升企业在岗职工的技能水平。针对中小型企业、高新技术企业自主培训能力不足实际，引入18家线上培训平台，探索形成“互联网+培训”和“弹性课时制”培训模式，为企业量身定制培训内

容，提升培训精准性，截止6月底，全市开展补贴性技能培训6263人。

二是多渠道保障企业用工。针对民营企业招工、用工、留工难题，我们统筹线上线下资源，全方位做实企业用工保障工作。今年以来，依托“泉好办”政企贴心会平台，常态化入户走访、上门指导，分类建立企业用工台账，配套提供用工咨询、专场招聘、直播带岗等定制服务，同时聚焦企业引才宣传痛点，专门为4家新就业群体企业量身打造岗位推介短视频，拓宽岗位宣传覆盖面、提升引才实效，累计助力300余家企业招用务工人员2000余人。

三是主动入企服务发展。我们紧盯企业发展需求，针对企业在社保登记、稳岗留工、人才培养等方面的问题，将人社服务由政务窗口推向企业生产一线，先后多批次组织业务骨干深入山西省汉能精密光学科技有限公司等10余家企业，扎实开展送政策解疑惑、送服务解难题、送保障解企忧“三送三解”入企服务，向企业宣传创业担保贷款，现场解决企业存在的问题，切实帮助企业降成本、稳岗位、聚人才、助发展。截至目前，已审核小微企业一次性吸纳就业补贴4家57人，拟发放补贴85500元；审核小微企业社保补贴297人，符合条件的55人，已发放923.56元，其他因资金拨付周期因素，实际发放正在进行中，为29户中小微企业安置大学生就业见习52人。

在肯定成效的同时，我们清醒认识到，正如建议所指出，当前我市民营企业培训工作依然存在短板弱项。对此，我们高度认

同，将充分吸纳建议中的合理举措，结合我市产业实际，系统推进民营企业培训提质增效。

一是坚持需求引领，推动培训供给精准实施。针对建议提出的培训内容供需错位问题，我们将加强部门联动，构建分工协同、上下联动的培训需求摸排体系，围绕我市煤炭清洁利用、装备制造、新材料、现代服务业等主导产业，常态化开展企业走访、行业座谈，推行“一类一策、按需配课”，积极探索重点企业“一企一策”定制化培训服务。紧扣“十五五”建设现代化产业体系、发展新质生产力、全面绿色转型战略部署，把政策解读、数字化改造、精益管理、市场开拓、安全生产等企业刚需内容纳入课程体系。

二是加强师资队伍建设，夯实育人保障基础。加强产教融合，协同市委教科人办，充分发挥产教融合联合会优势，每年组织教师入企锻炼，深化产教融合实践能力；聘请企业技术专家担任产业教授、兼职教师，充实教学团队产业一线经验。落实职业院校教师职称评审倾斜政策，将技术服务收入、成果转化收益纳入教师绩效分配，激发教师教学科研积极性。重点支持教师组队参加省级技能大赛，以赛事标准提升教师对接产业、解决实际问题的能力，强化“以赛促产、以赛融教”的产教融合导向；建立跨校、跨企业师资共享机制，促进优质师资资源均衡配置。

三是创新培训模式，促进培训成果转化。针对培训形式单一、长效评估缺失等短板，建立多部门协同联动工作机制，人社部门重点抓好企业职工职业技能培训，教育部门依托职业院校提供实

训支撑，多方协同推动培训模式转型升级。对参训企业经营者、技术骨干实行培训后回访跟踪，重点了解所学知识在企业管理、技术改造、生产运营中的应用情况，跟踪观察企业管理效能、生产效率、创新能力变化，以企业实际发展成效检验培训质量，切实解决“学用脱节”问题，推动培训成效转化为企业竞争力。

再次感谢您对我市民营经济发展和职业技能培训工作的关心支持。下一步，我们将充分落实本次提案相关思路举措，持续补齐民营企业培训短板，不断提升培训精准度、实效性，培育产业技能人才，持续激发民营经济主体活力，为阳泉全方位推动高质量发展提供坚实人才支撑。

负责人：孙玉华
承办人：姜正豹
联系电话：0353-2299977

阳泉市人力资源和社会保障局

2026年8月17日



阳泉市人力资源和社会保障局办公室

2026年8月17日印发
